



SINA & PRESTIGE
FORMATIONS

COLLECTIVITÉS • AGENTS • MANAGERS

Développer les compétences. Transformer l'action publique.

Six formations opérationnelles pour accompagner les agents, les managers et les services publics dans leurs transformations.

Mairies • Intercommunalités • Départements • Régions • Établissements publics

Certificat ICPF n° QUA009621 • NDA 11757330575 • SIREN 808 790 943





DES FORMATIONS CONÇUES POUR AGIR

Six réponses concrètes à vos besoins

01 Manager une équipe publique dans un environnement en transformation

2 jours / 14 h • Managers, chefs de service, encadrants

Mobiliser les équipes, donner du sens, arbitrer et maintenir la qualité du service dans un contexte de changement.

- Adapter son management au contexte public
- Clarifier les priorités et responsabilités
- Construire un plan d'action managérial

02 Réussir le management intergénérationnel

1 à 2 jours • Managers et responsables d'équipe

Faire coopérer les générations, prévenir les incompréhensions et valoriser la complémentarité des expériences.

- Identifier les attentes professionnelles
- Adapter sa communication managériale
- Créer des règles de coopération

03 Prévenir et gérer les tensions au sein des équipes

1 jour / 7 h • Managers, RH et agents

Détecter les signaux faibles, conduire un échange difficile et restaurer un cadre de travail constructif.

- Comprendre l'origine des tensions
- Mener un entretien de régulation
- Prévenir l'escalade du conflit



DES FORMATIONS CONÇUES POUR AGIR

Six réponses concrètes à vos besoins

04 Utiliser l'IA de manière responsable dans le service public

1 jour / 7 h • Agents, managers et fonctions support

Gagner du temps sur les tâches professionnelles tout en sécurisant les usages, les données et la qualité des productions.

- Identifier les usages utiles
- Rédiger des consignes efficaces
- Vérifier, protéger et encadrer les résultats

05 Accompagner le changement et mobiliser les agents

2 jours / 14 h • Managers, chefs de projet et directions

Transformer une évolution organisationnelle ou numérique en démarche compréhensible, participative et pilotable.

- Cartographier les impacts
- Associer les parties prenantes
- Construire un plan de conduite du changement

06 Renforcer l'attractivité, le recrutement et la fidélisation

1 à 2 jours • DRH, recrutement et responsables de service

Améliorer l'expérience candidat et agent, sécuriser l'intégration et agir sur les causes de départ.

- Clarifier la promesse employeur
- Structurer recrutement et onboarding
- Définir des actions de fidélisation



UNE DÉMARCHE PERSONNALISABLE

Construisons une réponse adaptée à votre besoin

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Des outils immédiatement mobilisables
- Des cas adaptés aux réalités territoriales
- Une formation personnalisable en intra

MODALITÉS

- Présentiel • Distanciel • Hybride
- Inter • Intra • Sur mesure
- Diagnostic du besoin • Positionnement • Évaluation
- Attestation de fin de formation • Accessibilité étudiée en amont

FINANCEMENTS ET MODES D'ACHAT ENVISAGEABLES

Budget formation ou budget métier de la collectivité • achat direct, devis ou consultation selon le montant et les règles internes • articulation possible avec le CNFPT lorsque le besoin spécifique n'est pas couvert.



Échangeons sur votre besoin

contact@sinaetprestige.fr • 01 75 57 37 40 • www.sinaetprestige.fr

Organisme certifié Qualiopi au titre des actions de formation