



SINA & PRESTIGE
FORMATIONS

HANDICAP • QVCT • INCLUSION

Prévenir durablement. Inclure concrètement.

Six formations pour transformer les engagements sociaux en pratiques professionnelles visibles et opérationnelles.

Employeurs publics et privés • Collectivités • Hôpitaux • Associations • CSE •
Référénts handicap

Certificat ICPF n° QUA009621 • NDA 11757330575 • SIREN 808 790 943





DES FORMATIONS CONÇUES POUR AGIR

Six réponses concrètes à vos besoins

01 Devenir un référent handicap efficace et structurer son plan d'action

2 jours / 14 h • Référents handicap, RH et missions diversité

Clarifier son rôle, mobiliser les acteurs et organiser une politique handicap suivie et mesurable.

- Maîtriser missions et écosystème
- Structurer diagnostic et priorités
- Piloter un plan d'action

02 Recruter, intégrer et accompagner un collaborateur en situation de handicap

1 à 2 jours • RH, recruteurs, managers et tuteurs

Sécuriser chaque étape du parcours sans stéréotype ni discrimination.

- Rendre le recrutement accessible
- Préparer l'intégration
- Organiser accompagnement et suivi

03 Favoriser le maintien dans l'emploi et sécuriser les parcours

1 jour / 7 h • RH, managers, référents et prévention

Agir précocement face aux difficultés et coordonner les solutions de compensation et d'organisation.

- Repérer les signaux d'alerte
- Conduire un échange adapté
- Mobiliser les acteurs compétents



DES FORMATIONS CONÇUES POUR AGIR

Six réponses concrètes à vos besoins

04 Développer un management inclusif et prévenir les discriminations

1 à 2 jours • Managers, RH et directions

Faire de l'inclusion une pratique quotidienne de management, de décision et de coopération.

- Identifier biais et stéréotypes
- Adapter les pratiques managériales
- Traiter une alerte avec méthode

05 Prévenir les RPS et construire une démarche QVCT opérationnelle

2 jours / 14 h • RH, managers, CSE et préventeurs

Passer du constat à un plan d'action réaliste, partagé et évalué.

- Réaliser un diagnostic participatif
- Prioriser les facteurs de risque
- Définir indicateurs et actions

06 Prévenir le harcèlement, les agissements sexistes et les discriminations

1 jour / 7 h • Agents, salariés, managers et référents

Reconnaître les situations, réagir correctement et sécuriser le traitement des alertes.

- Distinguer notions et responsabilités
- Adopter les bons réflexes
- Structurer prévention et signalement



UNE DÉMARCHE PERSONNALISABLE

Construisons une réponse adaptée à votre besoin

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Une approche juridique rendue opérationnelle
- Des outils pour agir et orienter
- Des formations adaptables aux politiques internes

MODALITÉS

- Présentiel • Distanciel • Hybride
- Inter • Intra • Sur mesure
- Diagnostic du besoin • Positionnement • Évaluation
- Attestation de fin de formation • Accessibilité étudiée en amont

FINANCEMENTS ET MODES D'ACHAT ENVISAGEABLES

Budget formation ou prévention de l'employeur • FIPHFP pour certaines actions liées au handicap dans la fonction publique • Agefiph ou OPCO dans le secteur privé selon l'action et l'éligibilité • validation préalable du financeur nécessaire.



Échangeons sur votre besoin

contact@sinaetprestige.fr • 01 75 57 37 40 • www.sinaetprestige.fr

Organisme certifié Qualiopi au titre des actions de formation