



SINA & PRESTIGE
FORMATIONS

HÔPITAUX • SANITAIRE • MÉDICO-SOCIAL

Soutenir les équipes. Renforcer les coopérations.

Six formations conçues pour les réalités humaines, managériales et organisationnelles des établissements de santé.

Hôpitaux • GHT • EHPAD publics • Établissements médico-sociaux • Structures sanitaires

Certificat ICPF n° QUA009621 • NDA 11757330575 • SIREN 808 790 943





DES FORMATIONS CONÇUES POUR AGIR

Six réponses concrètes à vos besoins

01 **Manager une équipe hospitalière dans un contexte de forte tension**

2 jours / 14 h • Cadres de santé, encadrants et chefs de service

Maintenir un cadre clair, soutenir les professionnels et arbitrer dans un environnement à fortes contraintes.

- Adapter sa posture managériale
- Prioriser et déléguer
- Réguler la charge et les tensions

02 **Améliorer la communication et la coopération interprofessionnelle**

1 à 2 jours • Équipes soignantes, administratives et médico-sociales

Fluidifier les échanges entre métiers et sécuriser la coordination autour d'objectifs communs.

- Identifier les freins à la coopération
- Transmettre une information claire
- Construire des règles d'équipe

03 **Prévenir les conflits, incivilités et situations difficiles**

1 jour / 7 h • Accueil, soignants, fonctions support et encadrants

Réagir avec professionnalisme face aux tensions et protéger la relation sans renoncer au cadre.

- Repérer les mécanismes d'escalade
- Utiliser communication et désescalade
- Savoir alerter et tracer



DES FORMATIONS CONÇUES POUR AGIR

Six réponses concrètes à vos besoins

04 Prévenir les risques psychosociaux et l'épuisement professionnel

1 à 2 jours • Managers, RH, préventeurs et équipes

Identifier les facteurs de risque et agir collectivement sur l'organisation, les ressources et les alertes.

- Reconnaître les signaux faibles
- Analyser les facteurs de risque
- Construire des actions de prévention

05 Réussir l'intégration et la fidélisation des nouveaux professionnels

1 jour / 7 h • RH, managers, tuteurs et cadres

Sécuriser les premières semaines et créer les conditions d'un engagement durable.

- Structurer un parcours d'intégration
- Outiller managers et tuteurs
- Suivre l'expérience du nouvel arrivant

06 Utiliser l'IA de façon responsable dans les fonctions hospitalières

1 jour / 7 h • RH, formation, administration et fonctions support

Explorer des usages professionnels utiles sans manipuler de données médicales réelles ni compromettre la confidentialité.

- Identifier les usages autorisés
- Protéger les informations sensibles
- Contrôler la qualité des productions



UNE DÉMARCHE PERSONNALISABLE

Construisons une réponse adaptée à votre besoin

CE QUE VOUS OBTENEZ

- Des situations adaptées aux environnements hospitaliers
- Une approche centrée sur coopération et prévention
- Des outils transposables dans les services

MODALITÉS

- Présentiel • Distanciel • Hybride
- Inter • Intra • Sur mesure
- Diagnostic du besoin • Positionnement • Évaluation
- Attestation de fin de formation • Accessibilité étudiée en amont

FINANCEMENTS ET MODES D'ACHAT ENVISAGEABLES

Plan de formation de l'établissement • fonds et marchés ANFH selon éligibilité • commande via consultation, accord-cadre ou centrale d'achat • financement soumis à la validation de l'établissement ou de l'ANFH.



Échangeons sur votre besoin

contact@sinaetprestige.fr • 01 75 57 37 40 • www.sinaetprestige.fr

Organisme certifié Qualiopi au titre des actions de formation