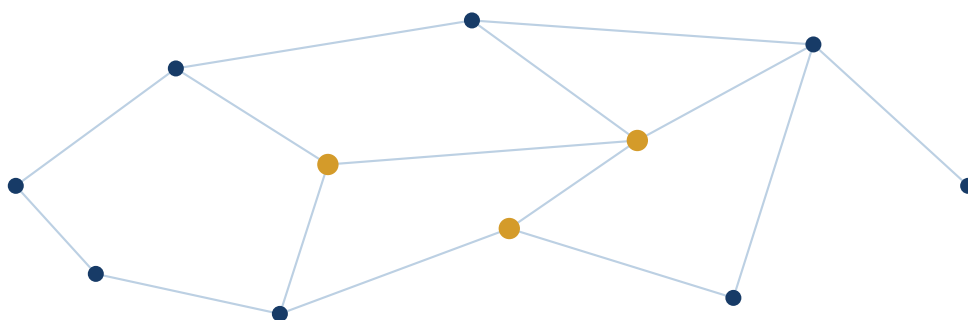


PRÉPARATION À L'EMBAUCHE ET MÉTIERS EN TENSION

POEI, Recrutement & Compétences

Entreprises • ESN • intérim • cabinets de recrutement • CFA • France Travail



Partir d'un besoin de recrutement réel, identifier les écarts de compétences et construire une préparation opérationnelle avant l'embauche.

POSTE IDENTIFIÉ • CANDIDAT • COMPÉTENCES • PARCOURS • INTÉGRATION

Organisme certifié Qualiopi au titre des actions de formation

SIREN : 808 790 943 | NDA : 11757330575 | Certificat Qualiopi n° QUA009621

Transformer un poste difficile à pourvoir en parcours opérationnel

Une ingénierie construite à partir du poste et des compétences attendues

ÉTAPE 1

Besoin de recrutement

ÉTAPE 2

Écart de compétences

ÉTAPE 3

Parcours adapté

ÉTAPE 4

Embauche et intégration

● LA PROMESSE

Nous ne proposons pas une formation générique avant d'avoir qualifié le poste, le contrat visé, le candidat ou le vivier et les compétences réellement manquantes.

● NOTRE INTERVENTION

- Analyser le poste, les activités et les critères de réussite
- Formaliser les compétences acquises et manquantes
- Contribuer au sourcing ou à la préparation du vivier
- Construire le programme et les évaluations
- Former sur des situations professionnelles réelles
- Préparer l'intégration et le suivi en emploi

● EXEMPLES DE PARCOURS

- Métiers numériques, IT, data et support
- Commerce, relation client et prospection
- Logistique, transport et fonctions support
- Sécurité, propreté et management de proximité
- Recrutement, RH et administration
- Parcours sur mesure selon le besoin employeur

● CONDITIONS DE PERTINENCE D'UNE POEI

UN POSTE RÉEL

Besoin identifié et perspectives d'embauche conformes au cadre.

UN ÉCART PRÉCIS

Compétences manquantes objectivées avant la formation.

UN ACCORD PRÉALABLE

Montage étudié avec France Travail avant démarrage.

UN ENGAGEMENT

Entreprise mobilisée dans la sélection et l'intégration.

Un parcours conçu avec l'employeur et les partenaires

Du diagnostic du poste à l'intégration

● PARCOURS ET FORMATS PROPOSÉS

DIAGNOSTIC RECRUTEMENT

Cadrage initial

Poste, contrat, volume, vivier, compétences et contraintes opérationnelles.

Proposition après qualification

PARCOURS PRÉALABLE

Durée sur mesure

Formation pratique, évaluations, mises en situation et suivi des acquis.

Budget étudié avec les parties

INTÉGRATION RENFORCÉE

Après formation

Passage de relais, plan d'intégration, tutorat et suivi des premières semaines.

Option sur devis

● LIVRABLES REMIS AUX PARTICIPANTS ET AU COMMANDITAIRE

● LIVRABLES PARTICIPANTS

- Positionnement initial
- Plan de progression individualisé
- Mises en situation métier
- Évaluations et preuves d'acquisition
- Préparation à la prise de poste

● PILOTAGE ET PREUVES

- Référentiel poste-compétences
- Programme détaillé et calendrier
- Tableau de bord de progression
- Bilan individuel et collectif
- Préconisations d'intégration

● NOTRE MÉTHODE EN 4 ÉTAPES

1

Qualification

Poste, contrat, volume et calendrier.

2

Positionnement

Compétences du candidat ou du vivier.

3

Co-construction

Programme, modalités et évaluations.

4

Validation

Accord des parties avant démarrage.

Une solution emploi, pas une promesse de financement

Chaque projet est qualifié avant toute proposition de parcours

• POUR LES EMPLOYEURS ET RECRUTEURS

- Identifier les postes durablement difficiles à pourvoir
- Sécuriser les critères de sélection et le niveau attendu
- Préparer les candidats aux situations réelles
- Impliquer les managers et tuteurs
- Faciliter l'intégration après l'embauche

• POUR FRANCE TRAVAIL ET LES PARTENAIRES

- Partager une analyse claire du besoin employeur
- Présenter un parcours relié aux compétences du poste
- Respecter les étapes et validations préalables
- Produire les éléments pédagogiques et de suivi
- Coordonner les échanges sans se substituer au financeur

• CE QUE NOUS POUVONS CONSTRUIRE ENSEMBLE

- La qualification d'un premier poste ou d'une cohorte
- Un diagnostic compétences avec l'entreprise
- Un parcours pilote sur un métier en tension
- Un partenariat avec un CFA, une agence ou un cabinet

QUALIFIONS VOTRE BESOIN DE RECRUTEMENT

Premier échange : poste, contrat, volume, calendrier, vivier et compétences manquantes.

contact@sinaetprestige.fr • 01 75 57 37 40

Les prises en charge sont soumises aux critères et à la décision du financeur. La certification Qualiopi ne constitue pas une garantie automatique de financement.

SINA & PRESTIGE - ALFRED HR CONSULTING

SIREN : 808 790 943 | NDA : 11757330575 | Certificat Qualiopi n° QUA009621